

Projekt

z dnia 24 kwietnia 2025 r.
Zatwierdzony przez

**UCHWAŁA NR
RADY MIEJSKIEJ W GNIEWIE**

z dnia 30 kwietnia 2025 r.

**w sprawie rozpatrzenia skargi na działalność Dyrektora Szkoły
Podstawowej im. Kornela Makuszyńskiego w Polskim Gronowie**

Na podstawie art. 18 ust.2 pkt. 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. 2024 r. 1465 ze zm.) oraz art.229 pkt 3 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. Kodeks postępowania administracyjnego (t.j. Dz. U. 2024 r. poz. 572) Rada Miejska uchwala co następuje:

§ 1. Skargę uznaje się za zasadną w części dotyczącej braku wcześniejszej inicjatywy dyrektor szkoły w zakresie polubownego rozwiązania umowy o pracę w terminie proponowanym przez pracownika.

§ 2. Skargę uznaje się za bezzasadną w części, co do zarzutów dotyczących trudności we współpracy między dyrekcją a pracownikiem szkoły.

§ 3. Zobowiązuje się Przewodniczącą Rady Miejskiej w Gniewie do zawiadomienia skarżącej o sposobie załatwienia skargi poprzez przesłanie niniejszej uchwały.

§ 4. Poucza się skarżącą o treści art. 239 §1 Kodeksu postępowania administracyjnego, zgodnie z którym w przypadku gdy skarga, w wyniku jej rozpatrzenia, została uznana za bezzasadną i jej bezzasadność wykazano w odpowiedzi na skargę, a skarżący ponowił skargę bez wskazania nowych okoliczności - organ właściwy do jej rozpatrzenia może podtrzymać swoje poprzednie stanowisko z odpowiednią adnotacją w aktach sprawy - bez zawiadamiania skarżącego.

§ 5. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia i podlega zamieszczeniu w Biuletynie Informacji Publicznej.

UZASADNIENIE

Komisja skarg, wniosków i petycji Rady Miejskiej w Gniewie na posiedzeniu w dniu 28 lutego 2025 r. rozpatrywała skargę Pani na działalność Dyrektora Szkoły Podstawowej im. Kornela Makuszyńskiego w Polskim Gronowie.

Komisja skarg, wniosków i petycji ustaliła co następuje:

Komisja skarg, wniosków i petycji na swoim posiedzeniu podjęła próbę zainicjowania działań zmierzających do polubownego zakończenia sporu. Jednak ze względu na termin posiedzenia nie było możliwe uwzględnienie zaproponowanego przez pracownika terminu rozwiązania umowy.

Podczas posiedzenia Komisji, które odbyło się w piątek 28 lutego 2025 r. o godz. 16:00, dyrektor szkoły wyraziła gotowość do rozwiązania umowy o pracę w najbliższym dniu roboczym, tj. w poniedziałek 3 marca 2025 r.

Ze względu na nieobecność skarżącej na posiedzeniu, Przewodniczący Komisji przeprowadził rozmowę telefoniczną ze skarżącą, w której przedstawił deklarację dyrekcji. Skarżąca poinformowała, że z uwagi na pogorszenie stanu zdrowia przebywa obecnie na zwolnieniu lekarskim i podjęła decyzję o zakończeniu współpracy z placówką z zachowaniem ustawowego trzymiesięcznego okresu wypowiedzenia, tj. do dnia 31 marca 2025 r.

Po przeanalizowaniu całokształtu sprawy Komisja uznała skargę za częściowo zasadną.

Za zasadną uznano część skargi dotyczącą braku wcześniejszej inicjatywy dyrektor szkoły w zakresie polubownego rozwiązania umowy o pracę w terminie proponowanym przez pracownika.

Za bezzasadne uznano zarzuty dotyczące trudności we współpracy między dyrekcją a pracownikiem szkoły, ponieważ nie zostały one wystarczająco udokumentowane.